



CITTA' DI STRESA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 44

OGGETTO :

CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018. VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. INTEGRAZIONE REGOLAMENTO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DELIBERA G.C. N. 73/2019)

L'anno duemilaventi, addì uno, del mese di aprile, alle ore diciassette e minuti zero, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, presso SEDE MUNICIPALE, con le modalità previste dall'articolo 73 comma 1) del D.L. 17/03/2020.

Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1. BOTTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
2. FALCIOLA CARLO	Vice Sindaco	X	
3. SALA VALERIA	Assessore	X	
4. SCARINZI ALBINO	Assessore	X	
5. GALLI ALBERTO	Assessore	X	
Totale		5	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor BOGGI GIOVANNI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor BOTTINI GIUSEPPE nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

DATO ATTO che le Amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

RICHIAMATO il regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative, che ridefinisce i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, approvato con deliberazione n. 73, esecutiva, assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 21/5/2019, nel testo aggiornato con successiva deliberazione n. 150 del 11/11/2019;

ESAMINATO, nello specifico, l'art. 8, comma 4, del suddetto regolamento che rinvia alla contrattazione decentrata la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, ai sensi di quanto dispone l'art. 7, comma 4 – lett. V), del CCNL 21/5/2018;

VISTO che in sede di accordo decentrato, nell'incontro tenutosi il 12 febbraio u.s., la Parte Sindacale ha approvato i parametri e gli indicatori proposti dalla Parte Pubblica per determinare la valutazione della performance delle figure apicali Responsabili di Servizio del Comune di Stresa, come da scheda individuale di valutazione allegata al suddetto verbale;

CONSIDERATO che si rende necessario integrare il regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative, individuando i criteri per procedere alla valutazione della performance individuale dell'incaricato di Posizioni Organizzativa;

ESAMINATA la proposta avanzata dal Servizio Risorse Umane, secondo quanto concordato in sede di contrattazione decentrata con le Organizzazioni Sindacali e la RSU e la scheda di valutazione della performance individuale del titolare di Posizione Organizzativa;

VISTO il parere di regolarità tecnica ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente/Responsabile del servizio interessato;

DELIBERA

- 1) di apportare un'integrazione al regolamento dell'area Posizioni Organizzative, di cui alla deliberazione G.C. n. 73/2019, nel testo aggiornato con successiva deliberazione G.C. n. 150/2019;
- 2) di approvare i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa, frutto dell'accordo sindacale fra parte Pubblica, OO.SS. e RSU, come prevede il vigente CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, di cui all'allegato A) alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di approvare la scheda di valutazione della performance individuale dell'incaricato di Posizione Organizzativa, di cui all'allegato B) al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale
- 4) Di dare atto che con il presente provvedimento sono disapplicate le regole e i criteri di cui all'allegato D) del vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, in quanto incompatibili;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento per conoscenza ai Responsabili di Servizio, alle OO.SS. e alla RSU, e al Nucleo di Valutazione.

La Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime favorevole resa in forma separata, delibera di dichiarare il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BOTTINI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
BOGGI GIOVANNI
