

## CITTA' DI STRESA

### **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali ANNO 2018**

#### **COMPOSIZIONE DELEGAZIONE**

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica: Segretario Generale dott. Giovanni Boggi

Parte sindacale:

*Organizzazioni Sindacali esterne:*

C.G.I.L. F.P. - Emanuele Pitzalis

C.I.S.L. F.P. - Buzio Alessandro

U.I.L. F.P.L. - Angelo Gallina

*R.S.U. aziendale:*

Floriana Colomba - U.I.L. F.P.L.

Mario Munari - U.I.L. F.P.L.

Premesso che in data 18 dicembre 2018, presso la Sede Comunale, si è tenuto l'incontro tra la Delegazione di Parte Pubblica, dott. Giovanni Boggi, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 20/6/2018, e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU (sigg.ri Colomba Floriana, Munari Mario e Rossoni Vittorio) e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL F.P.

CIGL F.P.

U.I.L. F.P.L.

Dato atto che in tale sede le parti hanno raggiunto l'accordo sulla pre-intesa del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Stresa per l'anno 2018;

Considerato che le parti hanno sottoscritto la pre-intesa;

Richiamata la determinazione n. 70 del 10 giugno 2019, a firma del Responsabile del Servizio Risorse Umane, con la quale è stato rettificato il fondo 2018 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del vigente CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, costituito con precedente determinazione n. 124/2018;

Considerato che il Revisore dei Conti ha espresso il parere favorevole ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;

Dato atto che la Giunta Comunale, nella seduta del 19/06/2019, con deliberazione n. 88, ha approvato lo schema di accordo decentrato per l'anno 2018;

Le parti procedono alla stipula dell'accordo decentrato definitivo per l'anno 2018.

#### **Art. 1**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013/2015, al quale sono seguiti accordi annuali, le parti hanno convenuto nell'incontro sindacale del 18 dicembre 2018 sulla durata annuale del presente

accordo, dando atto che, in tal modo, il prossimo contratto integrativo decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

**Art. 2**

Le parti danno atto che è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, volto ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, corredato del parere favorevole del revisore dei conti, che si allega al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

**Art. 3**

La destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale Enti Locali sottoscritto in data 1/4/1999. L'art. 5, comma 4, del citato contratto prevede espressamente, infatti, l'ultra-vigenza dei contratti integrativi, allo scopo di scongiurare rischi di vuoto normativo nella regolazione delle risorse decentrate.

**Art. 4**

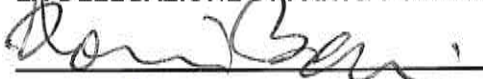
In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti hanno avviato le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

**Art. 5**

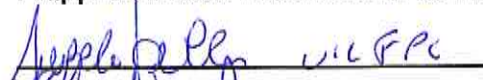
Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Stresa, li 11/07/2019

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

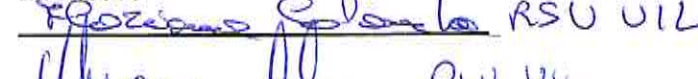
  
\_\_\_\_\_

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

**La R.S.U.**

  
\_\_\_\_\_

**ALLEGATI**

**PROSPETTO QUANTIFICAZIONE FONDO DECENTRATO ANNO 2018  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

**Fondo di produttività collettiva  
ANNO 2018**

		risorse stabili
ART. 67 CCNL 21/5/2018	contenuto	importo
art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018	unico importo consolidato fondo anno 2017	82.891,78
art. 67, comma 2 lett. b), CCNL 21/5/2018	differenziali posizioni economiche	1.581,07
art. 67, comma 2 lett. c), CCNL 21/5/2018	RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	145,33
art. 67, comma 2 lett. g), CCNL 21/5/2019	riduzione stabile risorse lavoro straordinario	
	<b>sub TOTALE UNITARIO risorse stabili</b>	<b>84.618,18</b>
	<b>decurtazione permanente(ex art 1, comma 236, L. 28/2015)</b>	<b>5.033,88</b>
		<b>79.584,30</b>

		risorse variabili annualmente
	contenuto	importo
art. 67, comma 3 lett. d), CCNL 21/5/2018	RIA ed assegni ad personam personale cessato ANNO 2017	
art. 67, comma 3 lett. c), CCNL 21/5/2018	specifiche disposizioni di legge (AVVOCATURA)	1.442,50
	specifiche disposizioni di legge (OO.PP. - funzioni tecniche progettazione/RUP)	
art. 67, comma 3 lett. e), CCNL 21/5/2018	risparmi lavoro straordinario art. 14 anno 2017	2.501,70
art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	2.400,00
art. 67, comma 5 lett. b), CCNL 21/5/2018	specifici obiettivi Ente di qualità e produttività	2.500,00
art. 67, comma 3 lett. b), CCNL 21/5/2018	Piano di razionalizzazione e riqualificazione spese di personale - art. 16, commi 4, 5, 6 D.L. 98/2011*	0,00
art. 67, comma 3 lett. f), CCNL 21/5/2018	art. 54 CCNL 14/9/2000 - notifiche messi comunali	0,00
art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018	risorse residue art. 67, commi 1 e 2, anno precedente	0,00
	<b>sub TOTALE quota variabile</b>	<b>8.844,20</b>
	<b>TOTALE complessivo 2018</b>	<b>88.428,50</b>

<b>componenti escluse dal vincolo</b>	specifici trattamenti economici (avvocatura; incentivi tecnici)	1.442,50
	Piano di razionalizzazione e riqualificazione spese di personale	
	somme non utilizzate nell'anno precedente	0,00
	differenziali posizioni economiche	1.581,07
	risparmio lavoro straordinario art. 14 a consuntivo	2.501,70
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 82.903,23</b>
	<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>€ 82.903,59</b>




**COMUNE DI STRESA**  
(Provincia del VERBANO-CUSIO-OSSOLA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

**Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa <u>18/12/2018</u> Contratto <u>11/07/2019</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno <u>2018</u>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>SEGRETARIO GENERALE – DATORE DI LAVORO</u> Componenti <u>          //          </u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatari della preintesa: UIL-FPL, FP-CGIL, CISL-FP, RSU interna Firmatari del contratto: UIL-FPL, FP-CGIL, CISL-FP, RSU interna
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera a) – d) - e) - f) – i) del CCNL 1.4.1999; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL 1.4.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>14/06/2019</u>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>(Nessun rilievo)</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 27/6/2018. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato approvato in data <u>27/6/2018 (delibera G.C. 103)</u>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data <u>25/01/2017</u>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)



**Eventuali osservazioni** =====

--

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto viene disposto nel contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 70 del 10/06/2019, a seguito di entrata in vigore del CCNL per il Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018.
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie viene definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo per l'anno 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale Enti Locali del 1/4/1999 (art. 5 – comma4)

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2018 sono state destinate le risorse nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance	€ 11.924,13.=
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	€ 39.639,37.=
Art. 68, comma 2, lett. c) e d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 9.157,85.=
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.820,87.=
compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 1.442,50.=
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto lett. b	€ 15.753,45.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b– riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	€ 2.500,00.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67 - comma 4	€ 2.190,00.=
Somme rinviate	€ 0,00.=
<b>Totale</b>	<b>€ 88.428,17.=</b>

\* l'incentivo per la produttività collettiva non è ancora stato corrisposto

\*\* per l'anno in corso non è prevista l'attuazione di progressioni economiche

C) effetti dell'accordo annuale

In relazione alla definizione della parte normativa l'accordo decentrato per l'anno 2018 conferma nel complesso gli istituti e le norme di cui al precedente contratto integrativo decentrato per il triennio 2013/2015 e per gli anni 2016 e 2017, in attesa di concludere le trattative per la definizione del contratto integrativo per il triennio 2019/2021.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 22/12/2010 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI rinvia al sistema di valutazione vigente, adottato dall'Ente e condiviso dalle OO.SS., di cui al regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

# Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 70 del 10/6/2019, a seguito di rettifica e ri-quantificazione del fondo 2018 (precedente determina n. 124/2018) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 83.037,11.=
Risorse stabili - istituti non inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 1.581,07.=
Risorse variabili - istituti inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 4.900,00.=
Risorse variabili - istituti non inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 3.944,20.=
Totale risorse	€ 93.462,38.=
Riduzione ex art. 1, comma 236, L. 208/2015	€ 5.033,88.=

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

L'unico importo consolidato del fondo anno 2017 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificato in € 82.891,78.=

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. b	€ 1.581,07.=
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. c	€ 145,33.=

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018	€ 1.442,50.=
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	€ 2.501,70.=
Art. 67, comma 4 CCNL 21/5/2018	€ 2.400,00.=
Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/5/2018	€ 2.500,00.=
Somme non utilizzate l'anno precedente	//

#### CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 528.210,00.=, per una possibilità di incremento massima di € 6.338,52.= (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.400,00.=, pari al 0,4545%.

Tale integrazione viene utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale. In virtù del CCNL vigente non è più prevista l'asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 5 – lett. b) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)**

- In ragione dell'attivazione del progetto 'piano neve' è stata stanziata una somma di € 2.500,00.=;



### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 1, comma 236. L. 208/2015 ( parte fissa)	€ 5.033,88.=
Totale riduzioni di parte stabile	€ 5.033,88.=
<b>Parte variabile</b>	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 5.033,88.=</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 84.618,18.=
Risorse variabili	€ 8.844,20.=
Totale fondo tendenziale	€ 93.462,38.=
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 5.033,88.=
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 5.033,88.=
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 79.584,30.=
Risorse variabili	€ 8.844,20.=
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 88.428,50.=</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 55.392,82.= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto lett. b)	€ 15.753,45 .=
Progressioni orizzontali	€ 39.639,37 .=
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 55.392,82.=</b>

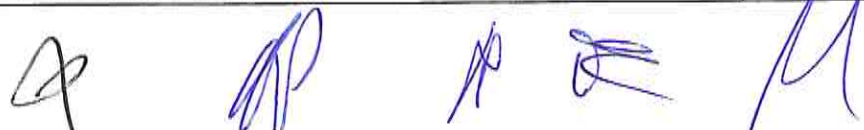
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.035,68.=.

Nell'anno 2018 sono destinate ed utilizzate le risorse nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche anno 2018	€ 0,00.=
Indennità di turno ( art. 68 comma 2 – lett. d)	€ 6.495,95.=
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis):	
rischio	€ 927,43.=
disagio	€ 1.401,37.=
maneggio valori	€ 333,10.=
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00.=



Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1)	€ 5.150,04.=
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2)	€ 670,83.=
Specifiche disposizioni di legge – art. 67, comma 3 – lett. c)	€ 1.442,50.=
Art. 67 – comma 4 1,2% monte salari 1997	€ 2.190,00.=
Performance art. 68, comma 2 – lett. a) *	€ 11.924,13.=
Specifici obiettivi di qualità e produttività – art. 67, comma 5lett. b)	€ 2.500,00.=

\* l'incentivo per la produttività collettiva non è ancora stato corrisposto

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 55.392,82 . =
Somme regolate dal contratto	€ 33.035,68 . =
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00.=
Totale	€88.428,50.=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 NON è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

b. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.584,30.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 55.392,82.=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo- Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.**

Descrizione	Anno 2018	Descrizione	Anno 2016
Unico importo consolidato anno 2017	€ 82.891,78	Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 45.553,13
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. b	€ 1.581,07	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 3.964,33
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. c	€ 145,33	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.197,04
		CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.925,00
		CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 5.009,93
		CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 13.347,83
		CCNL 22/01/2004 art. 32	€ 1.278,82
		CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 5.062,19
		CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
		CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
		CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 279,20
		Art. 67c2 lett b) CCNL 22/5/2018	€ 149,79
	<b>€ 84.618,18</b>	<b>Totale parte fissa</b>	<b>€ 81.767,26</b>
		<i>risorse fisse del fondo – componenti escluse dal vincolo</i>	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. b	<u>€ 1.581,07</u>		<u>€ 149,79</u>
Art. 67, comma 4 CCNL 21/5/2018	€ 2.400,00	Art. 15, comma 2	€ 3.320,00
Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/5/2018	€ 2.500,00	Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.000,00
		<i>risorse variabili del fondo - componenti escluse dal vincolo</i>	
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	<u>€ 2.501,70</u>	Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	<u>€ 3.683,64</u>
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018	<u>€ 1.442,50</u>	Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge/progettazione/avvocatura	<u>€ 7.305,00</u>
		Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	
		Art. 19 d.Lgs. 150/2009	<u>€ 4.300,00</u>
		Somme non utilizzate l'anno precedente	
		Altro	
	<b>€ 8.844,20</b>	<b>Totale parte variabile</b>	<b>€ 21.608,64</b>
		CCNL 31/3/1999 articolo 7	
		CCNL 1/4/1999 articolo 19	
		Personale incaricato di p.o.	
		Trasferimento ATA	
		Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	
	<b>€ 5.033,88</b>	<b>Decurtazioni ex art. 9 D.L. 78/2010 risorse stabili - L. 208/2015 art. 1, comma 236</b>	<b>€ 5.033,88</b>
		Altro	
	<b>€ 5.033,88</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 5.033,88</b>

Descrizione	Anno 2018	Descrizione	Anno 2016
	€ 84.618,18	Risorse fisse	€ 81.767,26
	€ 8.844,20	Risorse variabili	€ 21.608,64
	€ 5.033,88	Decurtazioni	€ 5.033,88
	€ 88.428,50	Totale	€ 98.342,02
	€ 82.903,23	Totale risorse del fondo al netto poste variabili non sottoposte alle limitazioni	€ 82.903,59

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio e trovano regolare copertura finanziaria attestata dalla Responsabile del Servizio Finanziario

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

- È stata applicata la decurtazione permanente del fondo ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 70 del 10/6/2018 è impegnato a bilancio e trovano regolare copertura finanziaria attestata dalla Responsabile del Servizio Finanziario.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

---