



CITTA' DI STRESA

(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

GESTIONE RISORSE UMANE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI COMUNE DI STRESA PER L'ANNO 2025 (PARTE ECONOMICA)

PREMESSO

- che in data 20/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa - per il triennio 2023 - 2025 (CCDI) del Comune di Stresa;
- che con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane R.G. 851 del 04/12/2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 - ex art. 79 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali;
- che in data 11/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato;
- che in data 23/12/2025 la Giunta Comunale con delibera n. 152 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Stresa per l'anno 2025 (parte economica);

Per quanto sopra si approva:

"IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI COMUNE DI STRESA PER L'ANNO 2025" (PARTE ECONOMICA):

1. Oggetto

Il presente contratto si applica al personale non dirigente del Comune di Stresa con validità dall'01.01.2025 al 31.12.2025 per la parte economica e riguarda istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti. Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

2. Art. 14 CCNL 2019/2021 - Progressioni economiche all'interno delle aree

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area le parti propongono di avviare n. 6 progressioni economiche orizzontali, destinando la somma di € 5.250,00, così suddivise:

- n. 1 Area Operatori Esperti
- n. 4 Area Istruttori
- n. 1 Area Funzionari dell'Elevata Qualificazione;

Si rimanda all'adozione di apposito Regolamento, da approvarsi con deliberazione della Giunta Municipale, disciplinante la procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali di che trattasi.

Il regolamento dovrà rispettare le modalità e i criteri specificati nel CCNL 2019/2021 e rinnovi.

Il personale che potrà partecipare alla procedura selettiva non dovrà aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni e dovrà essere in servizio presso il Comune di Stresa al momento della selezione.

3. Art. 84 bis CCNL 2019/2021 - Indennità condizioni di lavoro

Viene confermata l'indennità di condizione di lavoro condizioni di lavoro di cui all'art. 70 - bis del CCNL del 21.05.2018, rideterminato per l'anno corrente in € 5,00 giornaliero da destinarsi al personale addetto alle attività manutentive (operai/autisti) ed all'economista comunale.

4. Art. 84 CCNL 2019/2021 - Indennità per specifiche responsabilità

Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti viene stanziata una somma pari ad € 15.000,00;

Si rimanda alla lettura del Regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 167/2023.

5. Art. 97 CCNL 2019/2021 - Indennità di funzione

Per l'anno 2025 viene introdotta al personale appartenente al Corpo di Polizia locale, inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito; A tal fine viene stanziata la somma complessiva di € 3.000,00. Si demanda all'adozione di apposito provvedimento da parte del Comandante della Polizia Locale l'attribuzione di tale emolumento.

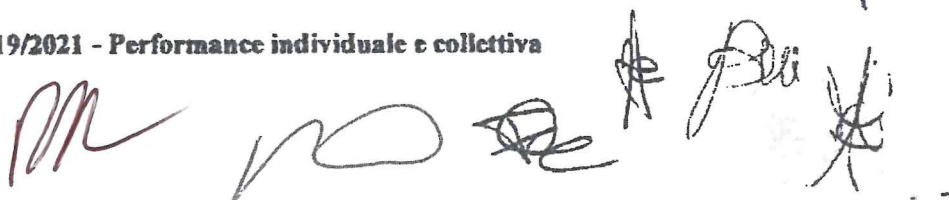
6. Art. 100 CCNL 2019/2021 - Indennità di servizio esterno

Viene confermata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza una indennità giornaliera pari a € 5,00 per l'anno corrente viene stanziata una somma massima di € 5.000,00.

7. Art. 30 CCNL 2019/2021 - Indennità di Turnazione

Continua a trovare applicazione l'indennità di che trattasi secondo i dettami della contrattazione collettiva nazionale prevedendo a tal fine una somma complessiva pari a € 10.000,00;

8. Art. 80 CCNL 2019/2021 - Performance individuale e collettiva



Le risorse disponibili sul fondo per la politica di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2025, al netto della corresponsione dei compensi dovuti a titolo di progressione economica, indennità di comparto, turno e delle indennità e di cui al presente accordo economico, sono tutte destinate ad incentivare il merito e la produttività, in applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e condiviso con le OO.SS. Per l'anno corrente la quota da destinarsi a tale voce è stimata in € 17.283,56.

Art. 9 - Clausola finale

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

DICHIARAZIONI

Le OO.SS. si impegnano per l'anno successivo a richiedere il finanziamento dell'indennità esterna dedicata al Servizio Vigilanza in applicazione dei proventi derivanti dall'art. 208 del C.d.s. vigente.

Stresa, li 29/12/2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Pierpaolo Nicolosi - Presidente

Dott.ssa Daniela Bonacina - Membro

Comandante P.L. Mario Munari - Membro

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Cgil Barbara Mussi



CSA Di Piero Francesco



UIL Angelo Gallina

La R.S.U.

Dott.ssa Rossella Ruotolo



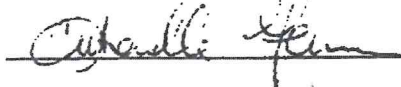
Rossella Ruotolo

Dott.ssa Fabiola Topi



Fabiola Topi

Dott.ssa Antonella Ferrara



Antonella Ferrara