

CITTA' DI STRESA
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

C.C.N.L. EE.LL. - CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2017

L' anno 2017, addì 9 (nove) del mese di novembre, alle ore 11.30.= nella Sede Municipale, Sala della Giunta Comunale, a seguito di regolare convocazione, si sono riuniti i Signori:

Per le OO.SS.:

- ◆ Pitzalis Emanuele - Rappresentante sindacale CGIL
- ◆ Mascetta Maria Pia e Murtas Ottavio - rappresentante sindacale CISL
- ◆ Gallina Angelo - rappresentante sindacale UIL

Per la R.S.U.:

- ◆ Colomba Floriana
- ◆ Rossoni Vittorio

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

- ◆ Dott. Boggi Giovanni, Responsabile del Servizio Risorse Umane

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Cristina Colombo, istruttore amministrativo Servizio Gestione Risorse Umane.

La riunione è convocata per la sottoscrizione dell' intesa per l' anno 2016, dato atto dell' accordo raggiunto fra le parti nei precedenti incontri, e per la definizione dell' accordo per l' anno 2017.

Il sig. Gallina, rappresentante sindacale UIL, sottolinea che alcuni aspetti del contratto decentrato per l' anno 2016 non sono condivisi in toto dalla UIL e devono essere rivisti e modificati per l' anno 2017 e per gli anni successivi. Fa presente che sul territorio provinciale medesime situazioni sono regolamentate a livello decentrato in maniera difforme dalle diverse Amministrazioni, ed occorre quindi intervenire per creare una situazione di uniformità. Si dichiara pertanto disposto a sottoscrivere l' intesa per l' anno 2016, dato atto delle difficoltà intervenute e del tempo trascorso, solo se le parti presenti sono disposte a rivedere alcune questioni e passaggi del testo dell' accordo 2016, come di seguito individuati:

- Art. 3, comma 4, lett. - punto a);
- Art. 5, comma 1 - a);
- Art. 7, commi 1) e 2);
- Art. 12, comma 8);

- Art. 10, commi 1 e 4);
- Art. 13, comma 5)

Il Segretario si dichiara sempre aperto al dialogo, anche di fronte alla volontà sindacale di proporre progressioni economiche per il personale: tutto deve essere gestito comunque entro la normativa e secondo i pareri Aran e la giurisprudenza in merito.

La rappresentante della CISL sig.ra Mascetta, considerato che le indennità nel corrente hanno sono state distribuite secondo i criteri adottati per il 2016, ritiene di chiudere il 2017 senza apportare modifiche e avviare il confronto per gli anni successivi. Nel 2018 molto probabilmente verrà sottoscritto il nuovo contratto a livello nazionale, che porterà modifiche sostanziali anche alla parte normativa; si potrà quindi parlare di accordo triennale.

Su insistenza del sindacalista UIL, dopo accesa discussione, le parti concordano di discutere la possibile modifica delle modalità di distribuzione delle diverse indennità, a valere per l' anno 2017.

Il rappresentante della RSU sig. Rossoni porta all' attenzione dei presenti anche la revisione delle modalità di erogazione della responsabilità di procedimento e la possibilità di riconoscere il maneggio valori anche al personale appartenente al Settore Servizi Demografici e cimiteriali.

Da ultimo le parti concordano nel verificare se ci saranno gli estremi per riconoscere progressioni economiche al personale, al fine di proseguire il percorso avviato nel 2016, con i medesimi criteri.

Per quanto riguarda le indennità di rischio e disagio attribuite al personale operaio, le parti concordano nel mantenere i criteri e le modalità di erogazione in essere.

Le parti sindacali ritengono di riconoscere il rischio al personale di Vigilanza, e non l' indennità di disagio, per il servizio svolto all' esterno.

La sig.ra Mascetta propone l' erogazione della predetta indennità solo nel periodo estivo e unicamente se la prestazione fuori ufficio è superiore all' 80% dell' orario di servizio giornaliero; la Comandante dovrà trimestralmente trasmettere all' Ufficio Personale il report che certifica i predetti servizi. Il riconoscimento dell' indennità di rischio al personale di vigilanza è pertanto subordinato alla presenza in servizio con espletamento effettivamente di prestazione a rischio.

Il sig. Gallina si dichiara contrario al riconoscimento solo per una frazione dell' anno solare.

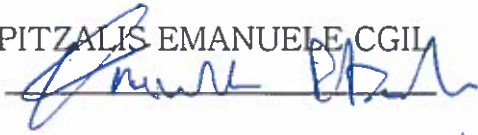
Il Segretario, dott. Boggi, esprime riserva in merito.

Le parti presenti concordano nel riconoscere una indennità di rischio anche al personale tecnico che effettua sopralluoghi nei cantieri, ove sia presente un effettivo rischio. Si demanda alla Responsabile del Servizio tecnico di stabilire in quali circostanze sussistono i requisiti di gravità.

La riunione si conclude alle ore 13.00 e si rinvia per il proseguo della trattazione a lunedì 13 novembre 2017 ore 8.30.
L.C.S.

Per le Organizzazioni Sindacali

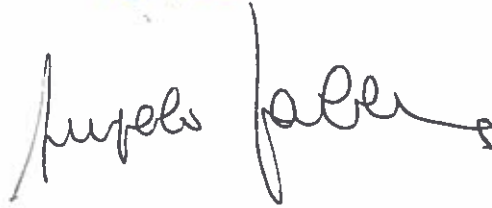
PITZALIS EMANUELE CGIL



MURTAS OTTAVIO CISL



GALLINA ANGELO UIL

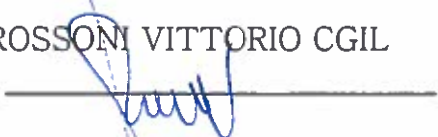


Per la R.S.U:

COLOMBA FLORIANA UIL



ROSSONI VITTORIO CGIL



Per la delegazione trattante di parte pubblica:

BOGGI GIOVANNI



Il segretario verbalizzante:

COLOMBO CRISTINA



