



**CITTA' DI STRESA**  
(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

oooooooooooo

*Servizio Gestione Risorse Umane*

*Spett. Ufficio Personale  
del Comune di Stresa*

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023  
PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

***Decorrenza economica 1° gennaio 2023***

*(da presentare unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento)*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in  
Via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_, dipendente del Comune di Stresa  
assunto/a in data \_\_\_\_\_ in servizio presso (indicare l'Area  
e l'Ufficio in cui si presta servizio) \_\_\_\_\_  
alla data del 31.12.2022 con il profilo professionale di \_\_\_\_\_ Area  
\_\_\_\_\_

avendo preso visione dell'avviso pubblico di selezione di cui all'oggetto e dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

**CHIEDE**

di essere ammesso alla selezione per la progressione economica riservata all'Area  
\_\_\_\_\_ di cui all'avviso pubblicato in data \_\_\_\_\_ aprile 2024

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

**DICHIARA**

- o **di possedere** al 31.12.2022 un'anzianità di servizio all'interno del Comune di Stresa di almeno 2 anni compiuti, a tempo indeterminato, dall'assunzione;
- o **di aver maturato**, nella posizione economica di appartenenza almeno 2 anni con decorrenza dall'ultima progressione;
- o **di aver riportato** nella valutazione di Performance un punteggio positivo nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica;
- o **di non aver ricevuto**, nel corso del biennio (2021-2022), una sanzione disciplinare superiore alla multa, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti;
- o **di aver conseguito** una valutazione pari o superiore al 60% del punteggio complessivo nelle schede di valutazione individuali, come previsto dal Regolamento Comunale "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" agli artt. 47 e 52.

Stresa, li \_\_\_\_\_

IN FEDE

---