

**CITTA' DI STRESA**  
**Provincia del Verbano-Cusio-Ossola**

.....

C.C.N.L. EE.LL. – CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L' anno 2010, addì SEI del mese di OTTOBRE, alle ore 15.10.= nella Sede Municipale, Stanza del Segretario Comunale, a seguito di regolare convocazione, si sono riuniti i Signori:

Per le OO.SS.:

- ◆ Troiani Maria Rosa – Rappresentante sindacale della C.I.S.L.;

Per la R.S.U.:

- ◆ Cocciardi Elda
- ◆ Paoletti Katia

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica, i Signori:

- ◆ Dott. Ugo Palmieri – Segretario Comunale;

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Colombo Cristina, Istruttore Amm.vo Servizio Gestione Risorse Personale.

Viene valutata la proposta formulata nella precedente riunione dal sindacalista del C.S.A. in merito alla distribuzione delle risorse variabili del fondo anno 2009, di cui al verbale del 8/9/2010, e si ritiene la stessa illegittima.

Preso atto della richiesta telefonica intervenuta del sig. Di Piero, sindacalista del C.S.A. di rinviare la riunione, i presenti all' unanimità ritengono non fattibile l' aggiornamento ad altra data al fine di non rimandare ulteriormente la definizione dell' accordo.

In merito alla distribuzione delle risorse variabili, aperto il confronto fra le parti, si raggiunge l' accordo come di seguito specificato:

- al personale appartenente alle cat. C) e D), responsabili di procedimento, viene riconosciuta l' indennità di cui all' art. 17, lettera f) del CCNL EE.LL. 1/4/1999 pari ad € 360,00.= annue;
- al personale impiegatizio appartenente alla cat. B) che effettua attività di sportello viene riconosciuta una indennità di disagio di front-office pari ad € 30,00.= mensili, rapportate all' effettiva presenza in servizio;
- al personale impiegatizio appartenente alla cat. B) che per servizio giornalmente effettua attività esterna alla Sede Comunale recandosi presso l' Ufficio Postale per la consegna dei plichi in partenza e ritiro della posta in arrivo, viene riconosciuta una indennità di disagio pari ad € 30,00.= mensili, rapportate all' effettiva presenza in servizio;
- al personale operaio viene riconosciuta una indennità a titolo di disagio pari ad € 50,00.= mensili, rapportate all' effettiva presenza in servizio;

- al personale appartenente al Corpo di Polizia Locale viene riconosciuta una indennità di rischio pari ad € 30,00.= mensili, rapportate all' effettiva presenza in servizio.

Ad ore 15.40.= arrivano i sindacalisti della UIL sigg.ri Gallina Angelo e Spadone Luigi i quali, presa visione delle proposte formulate, dichiarano di condividerle.

Per quanto riguarda i passaggi di posizione economica la sig.ra Cocciardi ribadisce la volontà del personale, emersa nell' assemblea del 1/9/2010, di procedere ad effettuare progressioni economiche, nei limiti delle risorse disponibili.

I presenti, vista la quantificazione del fondo per l' anno 2009 e l' ipotetica disposizione di risorse per l' anno 2010, decidono di riservare € 1.400,00.= al finanziamento delle progressioni economiche, privilegiando le categorie più basse.

Richiamati i principi adottati nell' ultimo biennio, dopo breve discussione, si ritiene di effettuare n. 2 progressioni nella cat. B), ammettendo a selezione il personale che ha effettuato meno progressioni all' interno della categoria di appartenenza.

Dato atto che con le progressioni economiche attuate negli anni 2007 e 2008 si è provveduto a riequilibrare la situazione di perequazione esistente nella cat. C), ammettendo a selezione il personale che dalla data di assunzione non aveva mai beneficiato di passaggi ovvero aveva ottenuto un solo passaggio economico, si ritiene di prevedere un ulteriore passaggio per il personale appartenente alla cat. C), ammettendo a selezione i dipendenti che non beneficiano di passaggi economici da più tempo e che sono prossimi al pensionamento.

Analizzando l' ipotesi di effettuare progressioni economiche all' interno delle cat. D) e D3), al fine di attuare il principio di riequilibrio nonché i criteri adottati negli ultimi anni, emerge l' impossibilità effettiva di prevedere nuovi passaggi economici, dato che le somme da attribuire annualmente sarebbero superiori alle disponibilità esistenti (nella fattispecie un passaggio in cat. D6 giuridica).

Interviene il Dr. Spadone: “ siccome la normativa vigente prevede il blocco delle retribuzioni per un triennio, ma non delle qualifiche, nulla osta al riconoscimento di un passaggio economico orizzontale ai dipendenti che ne avessero i requisiti ma che, allo stato attuale, non potrebbero ottenerlo perché sul fondo mancano le risorse. Da qui al 2014 ci sono cessazioni certe per pensionamenti e le economie rientreranno. Quindi, al momento dello sblocco, potrà esservi anche il riconoscimento economico, permettendo di rispettare così i criteri per le progressioni adottati fino ad oggi e ancora vigenti. “

Il Segretario Comunale non ritiene accoglibile la proposta formulata dalla UIL, in quanto fa riferimento a possibili economie al momento non quantificabili e relative ad anni successivi al 2009, oggetto di odierna contrattazione.

Le progressioni economiche sono attivabili solo a condizione della effettiva sussistenza delle risorse. L' art. 9, comma 21, della L. 122/2010 stabilisce che “ per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque

denominate e i passaggi tra le aree eventualmente disposti negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici” . Il riconoscimento delle predette progressioni comporta, in ogni caso, la disponibilità finanziaria.

Le progressioni che verranno attuate nell’ anno 2009 avranno decorrenza 1 dicembre.

Le somme che residuano dalla predetta operazione verranno distribuite secondo i criteri vigenti al personale dipendente a titolo di produttività collettiva.

Si allega al presente accordo il prospetto della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2009 – e dettaglio della ripartizione delle risorse ivi quantificate.

Si rinvia ogni ulteriore valutazione per l’ anno 2010 in attesa di verificare l’ effettiva quantificazione del fondo.

La riunione si conclude alle ore 16.10.=

**L.C.S.**

Per le Organizzazioni Sindacali

\_\_Troiani Maria Rosa\_\_

\_\_Spadone Luigi\_\_

\_\_Gallina Angelo\_\_

Per la R.S.U:

\_\_Cocciardi Elda\_\_

\_\_Paoletti Katia\_\_

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Ugo Palmieri

Il segretario verbalizzante:

\_\_Colombo Cristina\_\_