

**COMUNE DI STRESA**  
(Provincia del VERBANO-CUSIO-OSSOLA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa <u>18/12/2018</u> Contratto <u>11/07/2019</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno <u>2018</u>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>SEGRETARIO GENERALE – DATORE DI LAVORO</u> Componenti <u>          //          </u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatari della preintesa: UIL-FPL, FP-CGIL, CISL-FP, RSU interna Firmatari del contratto: UIL-FPL, FP-CGIL, CISL-FP, RSU interna
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera a) – d) - e) - f) – i) del CCNL 1.4.1999; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL 1.4.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data <u>14/06/2019</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  (Nessun rilievo)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 27/6/2018. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato approvato in data <u>27/6/2018 (delibera G.C. 103)</u>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data <u>25/01/2017</u>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)	



**Eventuali osservazioni** =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto viene disposto nel contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 70 del 10/06/2019, a seguito di entrata in vigore del CCNL per il Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018.
- Articolo 3. La destinazione delle risorse finanziarie viene definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo per l'anno 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale Enti Locali del 1/4/1999 (art. 5 – comma4)

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2018 sono state destinate le risorse nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance	€ 11.924,13.=
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	€ 39.639,37.=
Art. 68, comma 2, lett. c) e d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 9.157,85.=
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.820,87.=
compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 1.442,50.=
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto lett. b	€ 15.753,45.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b– riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	€ 2.500,00.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67 - comma 4	€ 2.190,00.=
Somme rinviate	€ 0,00.=
Totale	€ 88.428,17.=

\* l'incentivo per la produttività collettiva non è ancora stato corrisposto

\*\* per l'anno in corso non è prevista l'attuazione di progressioni economiche

C) effetti dell'accordo annuale

In relazione alla definizione della parte normativa l'accordo decentrato per l'anno 2018 conferma nel complesso gli istituti e le norme di cui al precedente contratto integrativo decentrato per il triennio 2013/2015 e per gli anni 2016 e 2017, in attesa di concludere le trattative per la definizione del contratto integrativo per il triennio 2019/2021.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 22/12/2010 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI rinvia al sistema di valutazione vigente, adottato dall'Ente e condiviso dalle OO.SS., di cui al regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

