

COMUNE DI STRESA

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

VERBALE PRE-INTESA ACCORDO DECENTRATO anni 2003 - 2004 e 2005(parziale)

.....

APPLICAZIONE ARTT. 15 E 17 DEL C.C.N.L. EE.LL. 31.03.1999/01.04.1999

L'anno duemilacinque, addì 1 del mese di MARZO, alle ore 9.40.=, nella sede Municipale – Ufficio del Sindaco.

Previa regolare convocazione del Segretario Comunale si sono riuniti i Signori:

- Per la Delegazione trattante di parte pubblica:
 - Dott. Ugo Palmieri.
- Per le OO.SS.:
 - Sig. Origgi Vittorio – C.G.I.L.
 - Sig. Gallina Angelo - U.I.L.
 - Sig.ra Troiani Maria Rosa - C.I.S.L.

Arch. Ermini Mario – componente direttivo provinciale U.I.L.

- Per le R.S.U.:
 - Sig.ra De Sury Adriana Maria – C.G.I.L.
 - Sig. Campanini Corrado - U.I.L.
 - Sig. Silva Adriano – U.I.L.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Colombo Cristina, Istruttore c/o Ufficio Gestione Risorse Umane.

Le OO.SS. prendono in esame il prospetto della determinazione del fondo relativo all'anno 2003 che è stato rideterminato secondo quanto prevede il nuovo contratto collettivo. Tale prospetto è stato verificato dall'organo di revisione che lo ha sottoscritto.

Le OO.SS. condividono ed approvano sia la metodologia seguita sia i relativi conteggi e la ripartizione delle risorse fra parte fissa e parte variabile.

Le organizzazioni sindacali presenti danno atto che come per l'anno 2002 sono stati corrisposti al personale dipendente in servizio nell'anno di riferimento acconti a titolo di produttività collettiva pari € 260,00.= pro-capite, così per l'anno 2003 sono stati corrisposti acconti pari ad € 300,00.= pro- capite come concordato nel precedente incontro. I presenti concordano di conguagliare tali importi in base al solo criterio della presenza/assenza, con riferimento ai parametri indicati nel contratto decentrato sottoscritto in data 22/2/2000 e relativi a ciascuna categoria di appartenenza del personale, senza considerare

quale parametro di riferimento il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PEG di ciascun anno.

Il conteggio definitivo dovrà pertanto tenere conto unicamente dell'impegno profuso, dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in rapporto alla effettiva presenza in servizio nonché dell'inquadramento professionale; per assenze inferiori a complessivi gg 12 il compenso verrà riconosciuto per intero, mentre verrà corrisposto in misura proporzionale nel caso di assenze nell'arco dell'anno che superino i 12 gg lavorativi e fino al 30° giorno di assenza.

Tali conguagli dovranno essere liquidati al personale entro il mese di maggio c.a.

Viene preso in esame anche il prospetto per la rideterminazione del fondo relativo all'anno 2004, sottoscritto dall'organo di revisione, che viene condiviso ed approvato in ogni sua parte dalle OO.SS. presenti.

Tenuto conto che con il precedente verbale si è proceduto alla assegnazione delle somme ancora disponibili sui fondi 2002 e 2003, con le precisazioni di cui al presente verbale, vengono a questo punto analizzate le modalità di assegnazione delle risorse per l'anno 2004 e segnatamente si passa a valutare la possibilità di garantire una quota del fondo da destinare al finanziamento delle progressioni economiche.

Viene analizzato lo schema predisposto dall'ufficio personale nel quale sono evidenziati gli sviluppi di carriera e di riqualificazione professionale per ciascun dipendente negli anni pregressi a far tempo dal 1999.

Il sindacalista Sig. Gallina propone il passaggio di tutto il personale inquadrato nella Cat. D) che dall'anno 2000 non ha beneficiato di alcuna progressione orizzontale.

Segue una accesa discussione su tale proposta.

Il Sig. Origgi della C.G.I.L. propone di ammettere a selezione nell'anno 2004 il personale che non ha avuto alcun passaggio dal 2000 e i neo assunti nell'anno 2001; per l'anno 2005 si può ipotizzare il passaggio per il restante personale. Nell'eventualità di insufficienza delle risorse a disposizione i passaggi si potranno far decorrere dal 1 luglio.

Il Dott. Palmieri interviene affermando che correttamente le progressioni devono essere riconosciute a far tempo dal 1 gennaio e che comunque le valutazioni verranno effettuate secondo i criteri stabiliti dal regolamento all'uopo predisposto e approvato e mediante le schede allo stesso allegate.

Al termine di una lunga discussione le parti raggiungono un'intesa, ipotizzando la disponibilità di una somma pari ad € 9.000,00. = per finanziare le progressioni economiche dal 1 gennaio 2004.

Tenuto conto della dinamicità delle progressioni avvenute negli anni pregressi, si individuano all'interno di ciascuna categoria le percentuali del personale che potrà beneficiare di una progressione orizzontale con decorrenza 1/1/ 2004, con riferimento al totale del personale appartenente ad ogni singola categoria secondo la nuova dotazione organica:

- Cat. A) 70%
- Cat. B) 45%
- Cat. C) 15%
- Cat. D) 50%

ANNO 2005

La parte sindacale prende atto dell'impegno dell'Amministrazione ad indire i concorsi interni come da programmazione per l'anno 2005; le operazioni concorsuali si concluderanno entro il mese di settembre.

Per l'anno 2005 si ipotizza una disponibilità di risorse per finanziare ulteriori passaggi orizzontali nel limite di € 5.000,00.=.

Vengono individuate pertanto le segg. percentuali:

- Cat. A) 100%
- Cat. B) 65%
- Cat. C) 50%
- Cat. D) 15%

Parteciperanno alla progressione orizzontale nell'anno 2005 il personale in possesso di una anzianità di servizio all'interno della categoria di appartenenza di almeno due anni nelle cat. A), B) e C), e di 3 anni nella cat. D). Prioritariamente le somme verranno destinate a finanziare le progressioni nelle categorie professionali inferiori.

Se le risorse non dovessero essere sufficienti a finanziare la spesa delle suddette progressioni per l'intero anno, le stesse non verranno riconosciute a far data dal 1 gennaio 2005 ma slitteranno nei mesi.

Non è possibile al momento formulare ipotesi per l'anno 2006.

In merito alle quote di salario accessorio si stabilisce quanto segue:

1) riconferma indennità seguenti:

- *ai Vigili e al personale operaio viene confermato l'importo mensile di € 30,00.= a titolo di rischio per l'attività svolta;*

2) determinazione a decorrere dall'1/1/2004 delle indennità seguenti:

- *in virtù di quanto disposto dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. EE.LL.. 22/01/2004, viene riconosciuta una indennità annua pari a € 300,00.= al personale appartenente al Settore SS. DD. al quale è stata attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché una indennità annua pari ad € 150,00.= per il personale che ricopre una solo delle qualifiche di cui sopra.*

3) rideterminazione a decorrere dall'1/1/2005 delle indennità seguenti:

- a) *al personale impiegatizio viene riconosciuta un'indennità per utilizzo personal computer di € 30,00.= mensili;*
- a) *al personale operaio viene riconosciuta un'indennità di disagio pari ad € 20,00.= mensili;*
- b) *indennità per maneggio valori; a tal fine tenuto conto di quanto dispone l'art. 36 del C.C.N.L. 14/09/2000 si conviene di attribuire la indennità massima giornaliera di ex £. 3.000 pari a € 1,5494.=;*

Le OO.SS. prendono atto della nuova rideterminazione della dotazione organica approvata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 15 del 2 febbraio c.a.

Il Segretario Comunale da atto che le parti sindacali non hanno nessuna osservazione da formulare in merito ai regolamenti oggetto dell'ultima informativa sindacale e precisamente:

- *regolamento per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative;*
- *regolamento per il sistema di valutazione del personale;*
- *il nuovo testo coordinato per la gestione dei procedimenti disciplinari;*
- *il regolamento del servizio di controllo interno.*

*A questo punto le parti convengono di aggiornarsi a febbraio 2006
La riunione termina alle ore 12.30.=*

L.C.S.

f.to Dott. Ugo Palmieri – Segretario Comunale

f.to le OO.SS

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

f.to Arch. Mario Ermini

f.to R.S.U.

f.to Verbalizzante - Dott.ssa Colombo Cristina