

CITTA' DI STRESA
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

C.C.N.L. EE.LL. – CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L' anno 2009, addì VENTINOVE del mese di MAGGIO, alle ore 9.45.= nella Sede Municipale, Stanza del Segretario Comunale, a seguito di regolare convocazione, si sono riuniti i Signori:

Per le OO.SS.:

- ◆ Spadone Luigi – Rappresentante sindacale della U.I.L;
- ◆ Troiani Maria Rosa – Rappresentante sindacale della CISL;
- ◆ Zaretti Francesca – Rappresentante sindacale della CISL;

Per la R.S.U.:

- ◆ Ermini Mario
- ◆ Cocciardi Elda
- ◆ Paoletti Katia

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica, i Signori:

- ◆ Dott. Ugo Palmieri – Segretario Comunale;

E' altresì presente l' Assessore Dott. Carlo Falciola.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Colombo Cristina, Istruttore Amm.vo Servizio Gestione Risorse Personale.

Il dott. Palmieri informa i presenti di aver inviato alla Funzione Pubblica e all' ANCI un quesito in merito ai piani di lavoro, di cui alla precedente riunione in data 25/02/2009, per verificare se i costi della loro realizzazione debbano essere considerati fra le spese di personale, trattandosi di progetti con specifici obiettivi, finanziati con risorse in entrata (es. ICI – matrimoni non residenti fuori dall' orario di servizio). Al momento non è pervenuta alcuna risposta.

Si apre la discussione sull' argomento oggetto di discussione come indicato nella nota di convocazione.

Nella riunione del 10 marzo u.s. fra la sig.ra Troiani e il dott. Spadone per le OO.SS., la dott.ssa Paoletti in rappresentanza della RSU e la dott.ssa Colombo, istruttore assegnata all' Ufficio Personale, sono stati verificati e controllati i conteggi e le modalità di costituzione del fondo per gli anni 2007 e 2008, sia per

la parte fissa che per quella variabile. Sulle indicazioni ivi formulate i prospetti di costituzione dei fondi sono stati aggiornati e vengono esposti ai presenti le risultanze, unitamente al conteggio delle risorse già spese.

Poiché sia per l' anno 2007 che per l' anno 2008 residuano risorse nella parte fissa del fondo, si possono ipotizzare una serie di progressioni economiche, destinando le somme eventualmente residue alla produttività collettiva, secondo i criteri già consolidati.

Con l' ausilio del prospetto elaborato dall' Ufficio Personale che storicizza l' attribuzione delle progressioni economiche negli anni trascorsi, dal 1999 al 2006, l' analisi del prospetto riepilogativo elaborato dal dott. Palmieri evidenzia una situazione anomala che deve essere riequilibrata.

Alcune unità di personale non hanno mai ottenuto un passaggio orizzontale dal Comune di Stresa dal momento dell' assunzione, anche se assunti a seguito di procedura di mobilità esterna: alcune di queste hanno effettuato un passaggio verticale. Alcune unità di personale hanno effettuato un solo passaggio orizzontale mentre una parte più rilevante del personale in servizio, a far tempo dal 1999, ha ottenuto da due a quattro progressioni economiche, che in alcuni casi si sono sommate a passaggi di categoria.

Dopo breve discussione, i presenti concordano di procedere ad una operazione di riequilibrio a partire dall' anno 2007, di ammettere a selezione il personale appartenente alle cat. C) e D) che non abbia mai goduto di una progressione orizzontale attuata dal Comune di Stresa dal momento dell' assunzione in servizio anche se proveniente da altro Ente per mobilità esterna, che abbia i requisiti di permanenza nella posizione attuale come da regolamento interno;

Le progressioni avranno decorrenza dal 1 luglio 2007.

Le risorse non utilizzate per finanziare le progressioni attuate con i criteri indicati verranno distribuite fra il personale a titolo di produttività collettiva.

Per l' anno 2008 le parti presenti concordano di attivare ulteriori progressioni economiche, sempre secondo il principio del riequilibrio, con decorrenza 1 luglio, sia nella cat. B), che nelle cat. C) e D), stabilendo che in via prioritaria sarà ammesso a selezione il personale che ha conseguito un numero minore di progressioni orizzontali, sia attuate dal Comune di Stresa che da altri Enti di eventuale provenienza, che abbia i requisiti di permanenza nella posizione attuale come da regolamento interno.

Le somme residue verranno distribuite a titolo di produttività collettiva secondo i criteri già approvati.

Per l' anno 2009 parte sindacale si impegna a elaborare una proposta che preveda progressioni verticali in cat. B3) giur. per il personale appartenente alla cat. B) ma in pos. Ec. superiore al B3).

Il dott. Palmieri sottolinea che modifiche alla dotazione organica saranno possibili a condizione del rispetto della spesa di personale e a condizione che l' Amministrazione Comunale sia consenziente, in quanto si tratta di reperire somme dal bilancio comunale.

Nell' ipotesi che per l' anno 2009 esistano delle possibilità di effettuare ulteriori passaggi orizzontali le parti concordano nell' applicazione del medesimo principio utilizzato per gli anni 2007 e 2008, ovvero di ammettere a selezione il personale che abbia fruito di minori passaggi economici.

Le somme eventualmente residue verranno destinate alla produttività collettiva.

Conclusa la discussione sull' argomento all' ordine del giorno, su proposta della RSU il dott. Palmieri dichiara la propria disponibilità ad attuare, in caso di richiesta di mobilità avanzata dal personale interno, una campagna di avvisi verso gli Enti Locali del VCO e della Provincia di Novara, per favorire un possibile passaggio di personale da una Ente ad un altro.

Le parti presenti concordano infine di consentire la fruibilità dei 3 giorni annui retribuiti per motivi personali e familiari riconosciuti dalla normativa vigente, in maniera frazionata, per un totale di 18 ore annue.

La riunione si conclude alle ore 11.30.=

L.C.S.

Per le Organizzazioni Sindacali

Per la R.S.U:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Ugo Palmieri

L' Assessore Dott. Carlo Falciola:

Il segretario verbalizzante:
