



CITTA' DI STRESA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

DECRETO SINDACALE N. 222 del 8/6/2015

OGGETTO: Valutazione della prestazione professionale del Segretario Comunale al fine della liquidazione della indennità di risultato per l'anno 2014.

L'anno DUEMILAQUINDICI il giorno VENTI del mese di MAGGIO.

Il sottoscritto Dott. Canio Di Milia nella sua qualità di Sindaco della Città di Stresa.

PREMESSO che:

1) Convenzione segreteria Stresa – Baveno – Arizzano

- con deliberazioni dei C. C. n. 5 del 30.01.2006, n. 3 del 31.01.2006 e n. 8 del 25.01.2006, esecutive, rispettivamente dei Comuni di Stresa, Baveno e Arizzano venne approvata la nuova convenzione tra i Comuni di Stresa, Baveno ed Arizzano per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Segretario Comunale;
- con deliberazioni dei C. C. n. 12 del 11.02.2010, n. 5 del 11.02.2010 e n. 8 del 10.02.2010, esecutive, rispettivamente dei Comuni di Stresa, Baveno e Arizzano, venne prorogata la predetta convenzione fino alla data del 31 maggio 2010;
- con deliberazioni dei C. C. n. 34 del 19/05/2010, n. 21 del 27/05/2010 e n. 17 del 31/05/2010, esecutive, rispettivamente dei Comuni di Stresa, Baveno e Arizzano, venne prorogata la predetta convenzione fino alla data del 30 giugno 2014;
- il titolare della predetta convenzione di segreteria è il Dott. Ugo Palmieri;
- la spesa annua per le competenze spettanti al Segretario Comunale titolare della convenzione viene ripartita fra i predetti Comuni come segue:
 - a) Comune di STRESA nella misura di 20/36 ore settimanali
 - b) Comune di BAVENO nella misura di 10/36 ore settimanali
 - c) Comune di ARIZZANO nella misura di 6/36 ore settimanali
- il Comune capo convenzione è il Comune di Stresa;
- i Comuni facenti parte della convenzione di segreteria hanno una popolazione superiore a 10.000 abitanti e la stessa è inquadrata nella Fascia " B " Segreteria Generale;

2) Convenzione segreteria Stresa – Arizzano

- con deliberazioni dei C. C. n. 56 in data 22/7/2014 e n. 25 del 21/07/2014, esecutive, rispettivamente dei Comuni di Stresa e Arizzano venne approvata la nuova convenzione tra i Comuni di Stresa ed Arizzano per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Segretario Comunale;
- il titolare della predetta convenzione di segreteria è il Dott. Ugo Palmieri;
- che la convenzione ha avuto decorrenza il 10/08/2014;
- la spesa annua per le competenze spettanti al Segretario Comunale titolare della convenzione viene ripartita fra i predetti Comuni come segue:



- a) Comune di STRESA nella misura di 30/36 ore settimanali
- b) Comune di ARIZZANO nella misura di 6/36 ore settimanali
- il Comune capo convenzione è il Comune di Stresa;
- i Comuni facenti parte della convenzione di segreteria hanno una popolazione non superiore a 10.000 abitanti e la stessa è inquadrata nella ex classe terza;

3) Convenzione segreteria Stresa – Crevoladossola – Arizzano

- con deliberazioni dei C. C. n. 66 in data 03/09/2014, n. 23 del 05/09/2014 e n. 33 in data 01/09/2014 esecutive, rispettivamente dei Comuni di Stresa, Crevoladossola e Arizzano venne approvata la nuova convenzione tra i Comuni di Stresa, Crevoladossola ed Arizzano per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Segretario Comunale;
- il titolare della predetta convenzione di segreteria è il Dott. Ugo Palmieri;
- con le citate delibere venne stabilita la decorrenza della convenzione il 16/09/2014;
- la spesa annua per le competenze spettanti al Segretario Comunale titolare della convenzione viene ripartita fra i predetti Comuni come segue:
 - a) Comune di STRESA nella misura di 16/36 ore settimanali
 - b) Comune di Crevoladossola nella misura di 14/36 ore settimanali
 - b) Comune di ARIZZANO nella misura di 6/36 ore settimanali
- il Comune capo convenzione è il Comune di Stresa;
- i Comuni facenti parte della convenzione di segreteria hanno una popolazione superiore a 10.000 abitanti e la stessa è inquadrata quale segreteria generale di classe seconda;

VISTI i verbali della conferenza dei Sindaci riguardanti le predette convenzioni che qui di seguito si riportano:

1) Convenzione segreteria Stresa – Baveno – Arizzano

in data 03.11.2006 con il quale venne stabilito di:

- attribuire a decorrere dal 01/02/2006, fatta salva successiva determinazione, al Segretario Generale Dott. Ugo Palmieri il compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, nella misura massima pari al 10% (dieci per cento) dell'importo del monte salari spettante per ogni anno di riferimento;
- che alla quota di cui sopra occorre aggiungere la somma pari all'ulteriore 10% dei diritti di rogito riscossi nell'anno di competenza in ogni Comune;
- che la spesa per la retribuzione dell'indennità di risultato, a cui aggiungere gli oneri riflessi, è ripartita fra i Comuni convenzionati come segue:
 - a) Comune di STRESA nella percentuale di 0,56%;
 - b) Comune di BAVENO nella percentuale di 0,28%;
 - c) Comune di ARIZZANO nella percentuale di 0,16%;

2) Convenzione segreteria Stresa – Arizzano

in data 01.08.2014 con il quale venne stabilito di:

- attribuire al Segretario Comunale Dott. Ugo Palmieri la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella misura unica del 30 % (trentaper cento) pari ad €. 2.351,27 spettante per ogni anno di riferimento comprensivo della tredicesima mensilità, a cui aggiungere la maggiorazione del 25 % quale retribuzione aggiunta della segreteria convenzionata;



- ripartire la maggiorazione di posizione fra gli Enti convenzionati in proporzione al numero degli abitanti (Stresa – n. 4996 e Arizzano – n. 2030);
- stabilire che la spesa per la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, compresa la maggiorazione del 25 % quale retribuzione aggiunta della segreteria convenzionata oltre gli oneri riflessi, è ripartita fra i Comuni convenzionati come segue:
 - a) Comune di STRESA nella percentuale del 71,11 % (pari ad € 2.089,98) ;
 - b) Comune di ARIZZANO nella percentuale del 28,89 % (pari ad € 849,10) ;

3) Convenzione segreteria Stresa – Crevoladossola – Arizzano

in data 16.09.2014 con il quale venne stabilito di:

- attribuire al Segretario Generale Dott. Ugo Palmieri con decorrenza 16/09/2014 la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella seguente misura:

- a) Comune di Stresa: €. 4.155,89 comprensiva di quella del 25 %, quale retribuzione aggiunta della segreteria convenzionata, corrispondente alla percentuale del 21,33 % (al netto dell'aumento del 25 % quale segreteria convenzionata) con riferimento alla retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale, titolare della segreteria generale di seconda classe, stabilita in annui €. 15.584,53 per 13 mensilità;
- b) Comune di Arizzano: €. 857,37 comprensiva di quella del 25 %, quale retribuzione aggiunta della segreteria convenzionata, corrispondente alla percentuale del 4,40 % (al netto dell'aumento del 25 % quale segreteria convenzionata) con riferimento alla retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale, titolare della segreteria generale di seconda classe, stabilita in annui €. 15.584,53 per 13 mensilità;
- c) Comune di Crevoladossola: €. 3.896,10 comprensiva di quella del 25 %, quale retribuzione aggiunta della segreteria convenzionata, corrispondente alla percentuale del 20 % (al netto dell'aumento del 25 % quale segreteria convenzionata) con riferimento alla retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale, titolare della segreteria generale di seconda classe, stabilita in annui €. 15.584,53 per 13 mensilità;

FATTO PRESENTE che con i citati verbali venne stabilito di:

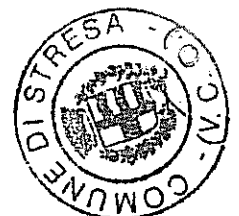
- demandare la valutazione del risultato del Segretario Generale in capo al Sindaco di ciascun Comune convenzionato;
- liquidare il succitato compenso da ciascun Comune in unica soluzione alla fine dell'anno previa valutazione dei risultati conseguiti ai sensi del D. Lgs. n. 286/1999.

VISTO il nuovo C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 14/12/2010 parte normativa 2006-2009 e biennio economico 2006/2007;

VISTA la risoluzione dell'ARAN in merito alla determinazione del monte salari, con la quale ha stabilito che il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria";

VISTO l'accordo decentrato stipulato in data 13 gennaio 2009 tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e le Organizzazioni sindacali di categoria relativo ai criteri di erogazione della maggiorazione della retribuzione di posizione ai segretari comunali titolari di sedi di segreteria convenzionate;

DATO ATTO CHE:



- per quanto riguarda la **convenzione di segreteria Stresa – Baveno – Arizzano** il monte salari attribuito al Segretario Generale per il periodo gennaio/giugno ammonta a complessive € 38.704,74.=-;
- per il periodo 1 luglio – 9 agosto il monte salari attribuito al Segretario Generale ammonta a complessive € 5.905,66.=-;
- per quanto riguarda la **convenzione di segreteria Stresa– Arizzano** il monte salari attribuito al Segretario Generale per il periodo 10 agosto – 15 settembre ammonta a complessive € 6.458,75.=-;
- per quanto riguarda la **convenzione di segreteria Stresa – Arizzano - Crevoladossola** il monte salari attribuito al Segretario Generale per il periodo 16 settembre – 31 dicembre ammonta a complessive € 30.332,82.=-;

CONSIDERATO che al fine della liquidazione della indennità di risultato un parametro di riferimento può essere costituito dalla realizzazione degli obiettivi previsti nel P.E.G. (Piano esecutivo di gestione) nella parte riguardante l'assegnazione delle risorse al Segretario Generale;

CHE un altro parametro di valutazione che può essere preso in considerazione è quello della verifica degli obiettivi posti dal Sindaco per la realizzazione del "programma di governo" tenuto conto anche della prestazione lavorativa del Segretario Generale in questo Comune;

ESAMINATO il P.E.G. e considerato che gli obiettivi stabiliti sono stati raggiunti;

DATO ATTO che:

- il Comune di Stresa con il Comune Baveno hanno stipulato una convenzione plurifunzioni riguardanti la gestione dei procedimenti disciplinari e i procedimenti espropriativi, di cui il Comune capo convenzione è quello di Stresa ed il Segretario Generale è il Responsabile dei procedimenti delle predette convenzioni;
- il Segretario Generale ha espletato per conto del Comune di Stresa procedimenti disciplinari nell'anno 2014 anche quale Presidente del Collegio in fase decisoria, mentre non sono stati avviati procedimenti espropriativi;

FATTO PRESENTE che il Segretario Generale è stato nominato Responsabile dei seguenti servizi:

- Responsabile del servizio Fiscalità fino al 12/9/2014;
- Responsabile del servizio SUAP e Polizia Amministrativa dal 1/9 al 31/12/2014;
- Responsabile del servizio Politiche Sociali, Politiche Giovanili e Servizi Scolastici dal 1/9 al 31/12/2014;
- Responsabile del procedimento dell'Accordo di Programma realizzazione nuova scuola alberghiera e nuovo campo di calcio;
- Responsabile del procedimento messa in sicurezza e revisione impianto funiviario Stresa – Alpino – Mottarone 1 lotto;
- Responsabile del procedimento riaccertamento terreni gravati da uso civico ed eventuale conciliazione e/o reintegra;
- Responsabile del procedimento individuazione delle aree sciabili.
- Responsabile della Trasparenza;
- Responsabile Anticorruzione;
- Responsabile Gestione Unitaria del Contenzioso;
- Responsabile del sito Web del Comune;

- Responsabile del coordinamento delle fasi di attuazione e realizzazione del piano della performance;
- Responsabile per la determinazione e l'applicazione delle sanzioni amministrative per violazione di regolamenti comunali e ordinanze del Sindaco e dei dirigenti ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento e nell'anno 2014 non è stato avviato nessun procedimento;

DATO ATTO che:

- con delibera della G. C. n. 94 del 21/08/2013, esecutiva, è stato approvato il documento programmatico denominato Piano della Performance della Città di Stresa per il periodo 2013-2015;
- con delibera della G. C. n. 1 del 15/01/2014, esecutiva, è stata approvata la relazione della performance per l'anno 2013;
- con delibera della G. C. n. 6 del 23/1/2013 è stato approvato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2013/2015, allegato alla stessa;
- con delibera della G. C. n. 122 del 16/07/2014 è stata approvata la relazione per l'attuazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'anno 2013.
- con delibera della G. C. n. 15 del 28/01/2014 è stata approvata la relazione per l'attuazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'anno 2014;
- ha portato all'attuazione il suddetto piano per la trasparenza come da attestazioni dell'O.I.V.;
- con delibera della G. C. n. 30 del 12/02/2014, esecutiva, è stato approvato il piano della anticorruzione per l'anno 2014.

VISTO il verbale dell'O.I.V. n. 1 del 5/5/2015, che qui si richiama espressamente anche se materialmente non allegato, con il quale è stata valutata positivamente la attività del Segretario Generale per l'anno 2014;

VERIFICATA la attività espletata dal Segretario Generale nei confronti dei "Responsabili dei servizi" prevista dall'art. 97 comma 4 prima parte del D. L.gs 18/8/2000 n. 267;

E S P R I M E

1) giudizio favorevole sull'attività espletata dal Segretario Generale per l'anno 2014 al fine della liquidazione della indennità di risultato e per quanto in premessa esposto.

D E T E R M I N A

1) di attribuire per l'anno 2014 al Segretario Generale Dott. Ugo Palmieri il compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, come segue:

➤ **Convenzione segreteria Stresa – Baveno – Arizzano**

nella misura massima pari al 10% (diecipercento) dell'importo del monte salari anno 2014 che ammonta, per il periodo gennaio/giugno, a complessive € 38.704,74.=, in ragione della percentuale di spesa di competenza del Comune di Stresa;

➤ **Segreteria Stresa**

nella misura massima pari al 10% (diecipercento) dell'importo del monte salari anno 2014 che ammonta a € 5.905,66 per il periodo 1/7 – 9/8/2014;

➤ **Convenzione segreteria Stresa – Arizzano**



nella misura massima pari al 10% (dieci per cento) dell'importo del monte salari anno 2014 che ammonta, per il periodo 10 agosto – 15 settembre, a complessive €. 6.458,75.=, in ragione della percentuale di spesa di competenza del Comune di Stresa;

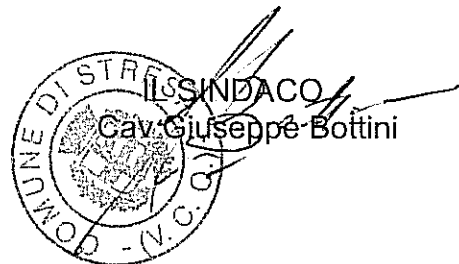
➤ **Convenzione segreteria Stresa – Crevoladossola – Arizzano**

nella misura massima pari al 10% (dieci per cento) dell'importo del monte salari anno 2014 che ammonta, per il periodo 16 settembre – 31 dicembre e tredicesima mensilità, a complessive €. 30.332,82.=, in ragione della percentuale di spesa di competenza del comune di Stresa;

2) di stabilire altresì che alla quota di cui sub 1) occorre aggiungere la somma pari all'ulteriore 10% dei diritti di rogito riscossi nell'anno di competenza in questo Comune fino alla data del 24/6/2014 (l'art. 10 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114);

3) Il Responsabile del Servizio economico finanziario è incaricato di dare esecuzione al presente decreto.

Letto, confermato e sottoscritto.


IL SINDACO
Cav. Giuseppe Bottini

